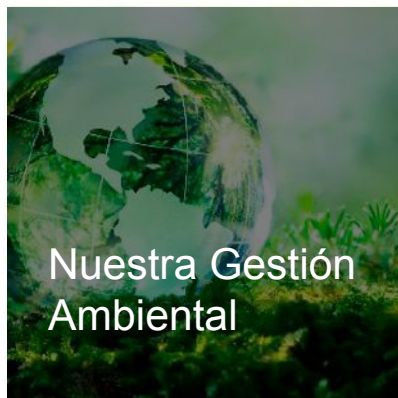


Reporte de Sostenibilidad SSAYS 2025



Índice de Contenidos



Carta de nuestro CEO

(Contenido 2-22)



Con 38 años de experiencia brindando servicios de limpieza y saneamiento, en SSAYS hemos consolidado una sólida capacidad para adaptarnos de manera continua a los retos del entorno. El 2025 no fue distinto: en medio de un escenario marcado por la inestabilidad social y política, surgieron nuevos desafíos que supimos convertir en oportunidades para generar valor en los ámbitos económico, social y ambiental.

Este informe refleja nuestro firme compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas hacia nuestros grupos de interés. A través de este documento, presentamos de forma clara y ordenada los principales avances de nuestra gestión durante el 2024, así como nuestras políticas de gobierno corporativo y los principios que orientan nuestro accionar ético y responsable.

Los resultados que aquí se detallan son fruto del esfuerzo y la dedicación de nuestro equipo. Gracias a su compromiso, hemos logrado avances importantes en nuestros objetivos de sostenibilidad ambiental, responsabilidad social y buen gobierno corporativo. Continuaremos trabajando de manera articulada, fortaleciendo nuestras capacidades para contribuir a un futuro más sostenible y resiliente.



Antonio Robles Zapata
CEO

Sobre nuestro Reporte

Sobre nuestro Reporte

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

SSAYS ha tomado conciencia de la importancia que tiene una adecuada gestión de la sostenibilidad y de la responsabilidad social corporativa, en tal sentido elaboramos nuestro informe con el siguiente contenido:

Periodo objeto del presente informe	Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025
Periodo objeto de informes financieros	<i>Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2025.</i>
Fecha de publicación del informe	Junio 2026
Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada	Nombre: Jorge Cuzcano Candela Cargo: Sub Gerente de Recursos Humanos Correo electrónico: jcuzcano@ssays.com.pe Nombre: Felix Olano Hidalgo Cargo: Coordinador SIG Correo electrónico: folano@ssays.com.pe Nombre: Angélica Castro Palomino Cargo: Analista de Comunicación y Cultura Correo electrónico: acastro@ssays.com.pe



SSAYS SAC ya ha elaborado un informe anteriormente en el año 2024, sin embargo no se han presentado casos de actualizaciones significativas de información.

¿Quiénes somos?

¿Quiénes somos?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

SALUBRIDAD SANEAMIENTO AMBIENTAL Y SERVICIOS S.A.C., es una importante y sólida empresa peruana con más de 38 años de experiencia en el mercado de:



Limpieza Integral



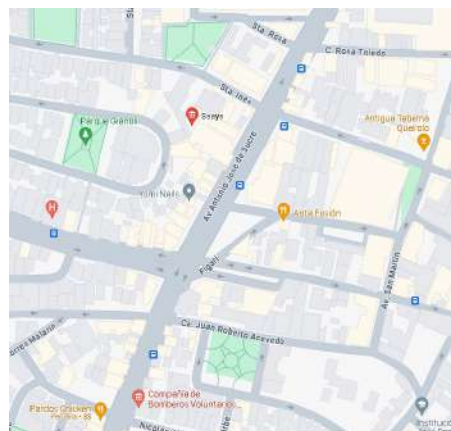
Saneamiento Ambiental



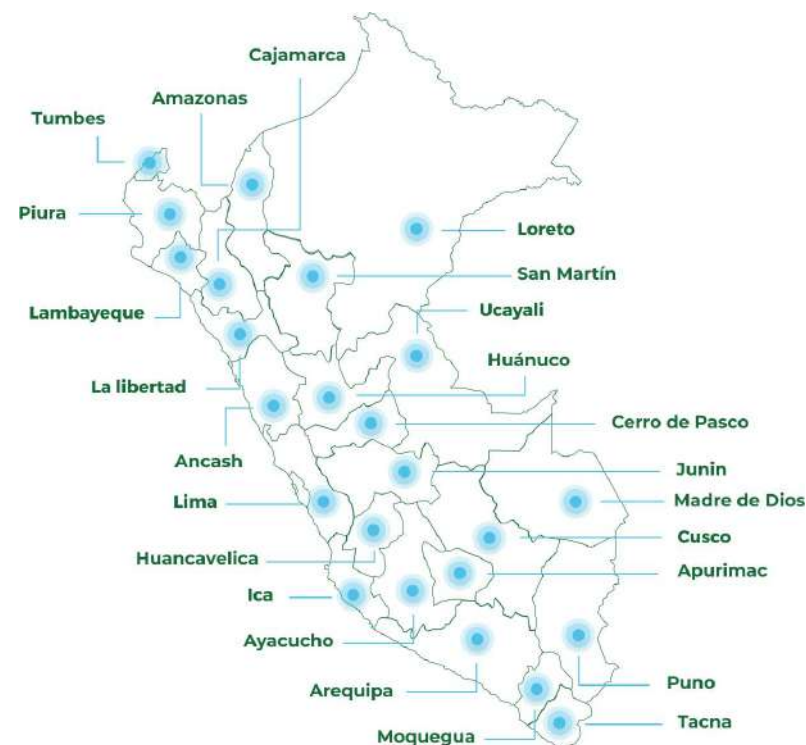
Servicios Generales

Teniendo nuestra sede principal en:

**Psj. General Vivanco 100
Pueblo Libre
Lima, Perú**



Cubriendo necesidades en todos los departamentos del Perú:



¿Quiénes somos?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Nuestros servicios atienden a todos los sectores económicos, siendo nuestros principales servicios brindados:

- Limpieza industrial
- Limpieza de oficinas y edificios
- Fumigación integral
- Desinfección, Desratización, desinsectación
- Limpieza de reservorio
- Jardinería
- Servicios Generales (gasfitería, electricidad, iluminación, etc.).
- Facility Management



¿Quiénes somos?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Nuestro principales clientes son:



Dependiendo de la demanda del mercado, se tercerizan algunos servicios tales como sistemas de cuerdas y pintura en altura, siendo uno de nuestros principales contratistas **Escorpión Vertical SAC**

¿Quiénes somos?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Asimismo, SSAYS mantiene relaciones comerciales con empresas como:

- **ADN CHEMICAL & MACHINERY** para la dotación de insumos químicos y maquinarias.
- **SERVICIOS MÉDICOS ADN** para la realización de los exámenes médicos ocupacionales.
- **SSAYS PERU** para el reclutamiento de personal específico.
- **BUREAU VERITAS** para el mantenimiento de nuestras certificaciones ISO.

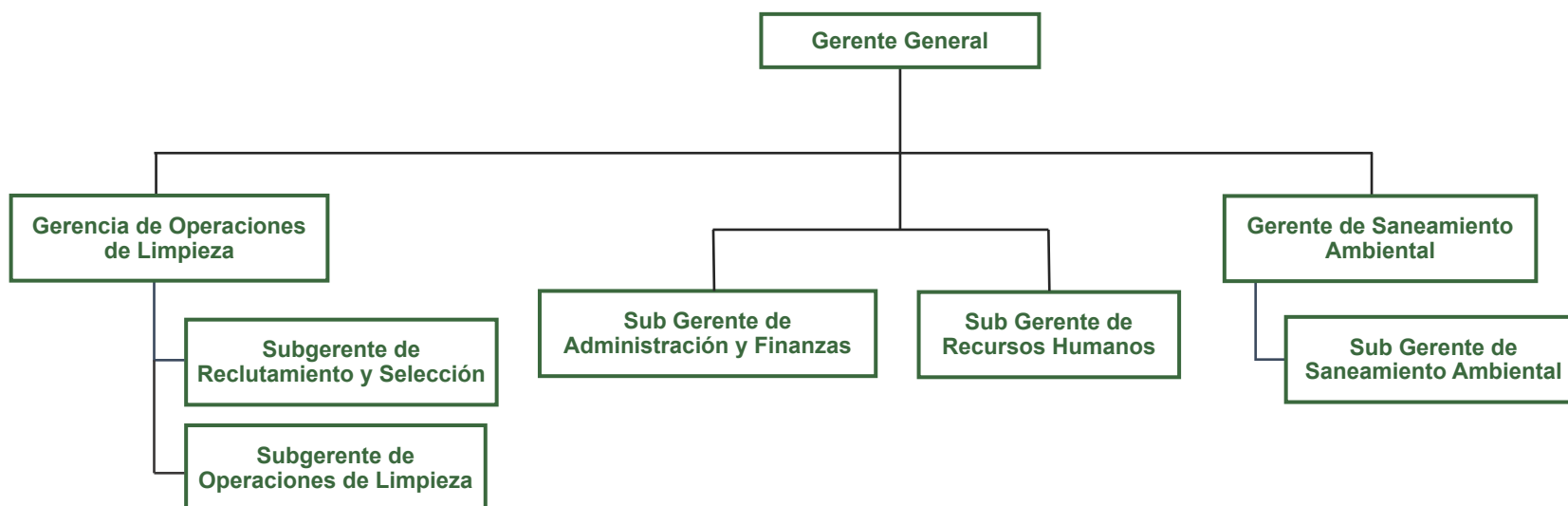


No se presentaron cambios significativos en el periodo del informe.

Gobierno Corporativo

(Contenido 2-9)

SSAYS está organizado en base a una Gerencia General con el soporte de 2 Gerencias, 5 Sub Gerencias funcionales, el conjunto de estos 8 funcionarios forma la Alta Gerencia, la misma que se compone por 2 mujeres y 6 hombres, adjuntamos el organigrama para mayor ilustración:



Gobierno Corporativo

(Contenido 2-9)

De igual manera, en SSAYS contamos con tres comités independientes de la Alta Dirección:

- Comité de Ética
- Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo

Dichos comités están compuestos por representantes de la empresa y representantes de los trabajadores.

Asimismo, cabe mencionar que no contamos con organizaciones sindicales; sin embargo existen representantes de los trabajadores dentro del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, y el Comité frente al Hostigamiento y Acoso Sexual; que fueron elegidos por votación de los propios trabajadores.

El Gerente General es el principal responsable del gobierno de la organización con el soporte de los otros miembros de la Alta Dirección, encargándose de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la organización sobre la economía, el medio ambiente y las personas.



Políticas y Cumplimiento

(Contenido 2-27)



Indicador	Número
• Casos de incumplimiento	0
• Casos que derivaron en multas	0
• Casos que derivaron en sanciones no monetarias	0

Indicador	Número	Valor monetario en soles (S/)
Total de multas	0	0
• Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas	0	0
• Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores	1	S/ 5,805.00



Nuestro Enfoque en Sostenibilidad

Análisis de Materialidad

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)



La presente memoria de sostenibilidad se realiza bajo los Estándares GRI con temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 3 aspectos:

Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

Medio Ambiente

1. Eficiencia energética
2. Reducción de emisiones
3. Gestión de residuos

Social

1. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
2. Diversidad e inclusión
3. Derechos Humanos
4. Compromiso con la comunidad

Nuestra Gestión Económica

Anticorrupción

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

Entre los impactos reales y/o potenciales que encuentra SSAYS S.A.C en materia económica, medioambiental y de personas podemos citar que, si bien no estamos exentos de riesgos en materia anticorrupción vinculados a temas económicos, medioambientales y de personas, nuestra organización cuenta con un Código de Ética que los regula y ejecuta acciones de control inopinadas en consecuencia.

En SSAYS SAC estamos comprometidos a llevar nuestro negocio de acuerdo a los más altos estándares de Buen Gobierno Corporativo y éticos, motivo por el cual sobre el tema hemos tomado las siguientes medidas:

No participar en procesos de licitación privados en los cuales los términos de referencia sean tan ajustados que no permitan el aseguramiento de la calidad del servicio.

Para la correcta gestión del desempeño económico de nuestra organización y los impactos asociados, detallamos lo siguiente:

a. Mantenemos un flujo de caja acorde a las necesidades de SSAYS SAC y en paralelo, hemos estructurado un control estricto de costos y gastos asociados al servicio prestado a cada cliente. Nuestros estados financieros son auditados por auditores externos a SSAYS SAC, garantizando así su correcta emisión y evaluando la fortaleza de nuestro sistema de control interno.

b. Entre las acciones que realizamos para abordar los impactos negativos detallamos que: Se practican inventarios periódicos a insumos y bienes del activo fijo.

- c. Se realiza una evaluación permanente de proveedores, los mismos que deben cumplir los mismos estándares de calidad en materia financiera, medioambiental y de seguridad y salud en el trabajo que aquellos gestionados usualmente por SSAYS SAC.
- d. Para gestionar adecuadamente los impactos negativos reales y potenciales que pudieran suscitarse en materia financiera hemos desarrollado un software propio denominado Orquesta, el cual está en permanente actualización; y que permite la adecuada gestión de gastos y costos vinculados a ingresos generados por servicios a clientes.



Anticorrupción

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)



	Número	Porcentaje
Operaciones donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción	2*	100%

(*) Número de sedes.

Riesgos significativos relacionados con corrupción identificados mediante la evaluación de riesgos	Estrategias para mitigar los riesgos
Tráfico de influencia en la participación de licitaciones	Política de no participación en procesos donde haya una relación de parentesco.
No sobornar a la autoridad en las intervenciones policiales	Capacitación a los conductores en el Código de ética y conducta.
Selección de un proveedor no calificado	Procedimiento de selección y reevaluación de proveedores.

Nuestra Gestión Ambiental

Gestión de la Energía

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

SSAYS SAC, considera uno de los pilares importantes en nuestra gestión ambiental la gestión de eficiencia energética.

En tal sentido respecto al consumo de energía se han identificado y cuantificado el impacto que tiene el consumo de energía a través de la electricidad en nuestras instalaciones y el consumo de energías fósiles para el transporte de nuestro personal, en nuestras sedes en Lima.

En base a la identificación y evaluación de estos impactos se han adoptado medidas para prevenir, abordar y gestionar los impactos negativos, tales como:

- Sensibilización al personal sobre el apagado de equipos al finalizar el horario laboral y en los horarios de refrigerio.
- Asimismo, en el año 2025 se continuó con cambios de focos LED en nuestras instalaciones, lo cual generó un impacto positivo al medio ambiente y ayudó a reducir gastos en el consumo energético.
- Por otro lado, se trabajó con el área de seguridad patrimonial, para asegurar el apagado y desconectado de equipos al finalizar las jornadas laborales, donde se enviaba un reporte de cumplimiento de esta medida.

Tales medidas, son monitoreadas a través de nuestra tabla de indicadores ambientales, asimismo, de manera anual pasamos auditorías internas a nuestro sistema de gestión ambiental, donde detectamos oportunidades para la mejora continua.

Cabe detallar que para la prevención, mitigación y gestión de las medidas para abordar los impactos se realizaron campañas internas como la del día mundial del medio ambiente. Por otro lado, las partes interesadas internas tuvieron un papel importante en la participación de las sensibilizaciones y en la ejecución de las acciones para lograr los objetivos planteados.



Gestión de la Energía

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN:

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	6532.45
	GLP	83.52
	Gasolina	367.76
ELECTRICIDAD	Sistema eléctrico. interconectado nacional SEIN*-Perú	252.49
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	7236.22

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA:

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	116.22
	Diésel	6532.45
	GLP	83.52
	Gasolina	367.76
	TOTAL NO RENOVABLE	7099.86
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	136.27
	TOTAL RENOVABLE	136.27
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	7236.22

*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú): Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2023.
<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

Gestión de Emisiones

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

SSAYS SAC cuenta con una Política Integrada, la cual cuenta con fuertes compromisos ambientales para reducir y mitigar posibles impactos ambientales. Asimismo, nuestro Sistema de Gestión Ambiental se encuentra certificado por la Norma Internacional ISO 14001:2015.

En tal sentido, dentro de la identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales se han evaluado los posibles impactos de nuestras actividades en relación a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) a través de la plataforma de Huella de Carbono del Ministerio del Ambiente, teniendo como resultado una huella de carbono de 1023 tCO₂e.

En base a la identificación y evaluación de estos impactos se han adoptado medidas para prevenir, abordar y gestionar los impactos negativos, tales como:

- Sensibilización al personal a través de boletines y campañas ambientales.
- Reducción de la flota vehicular, lo cual ayudó a reducir las emisiones directas de CO₂.
- Objetivos de reducción de la huella de carbono para el alcance 1 y 2.
- Con el fin de contribuir a la descarbonización priorizamos la compra y utilización de materia orgánica como fertilizante, ya que esta emite menos GEI en comparación a la UREA.

Las medidas implementadas son monitoreadas a través de nuestra tabla de indicadores ambientales, asimismo, de manera anual pasamos auditorías internas a nuestro sistema de gestión ambiental, donde detectamos oportunidades para la mejora continua.

Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (Alcance 1)

SSAYS SAC es consciente que para poder trazar y lograr un objetivo de descarbonización es importante primero medir las emisiones de GEI de nuestras actividades, en tal sentido en el año 2025 continuamos con nuestro compromiso de medición de nuestra huella de carbono con la plataforma del Ministerio del Ambiente del Perú de nuestras emisiones directas, las cuales fueron combustión de fuentes móviles (transporte), uso de refrigerantes (aire acondicionados) y la aplicación de fertilizantes y se obtuvieron los siguientes resultado:

Categoría (Emisiones Directas - Alcance 1)	Dióxido de carbono (tCO ₂)	Metano (tCH ₄)	Óxido Nitroso (tN ₂ O)	Hidrofluoro carbono (tHFC)	Perfluoro carbono (tPFC)	Hexafluoruro de azufre (tSF ₆)	Trifluoruro de nitrógeno (tNF ₃)	Emisiones GEI (tCO ₂ e)
Combustión de fuentes móviles	181.7	0.02	0.01	0	0	0	0	181.81
Fuentes móviles biogénicas	0	0	0	0	0	0	0	0.02
Fugas de refrigerantes	0	0	0	0.000905	0	0	0	1.74
Aplicación de fertilizantes	0.18	0	0	0	0	0	0	0.89
Emisiones indirectas de N ₂ O por aplicación de fertilizantes	0	0	0	0	0	0	0	0.28
Total								184.74

Gestión de Emisiones

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)



Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

De igual forma, medimos y calculamos nuestras emisiones indirectas, las cuales fueron generadas producto de nuestro consumo energético y se obtuvieron los siguientes resultados:

Categoría (Emisiones Indirectas por Energía - Alcance 2)	Dióxido de carbono (tCO ₂)	Metano (tCH ₄)	Óxido Nitroso (tN ₂ O)	Hidrofluoro carbono (tHFC)	Perfluoro carbono (tPFC)	Hexafluoruro de azufre (tSF ₆)	Trifluoruro de nitrógeno (tNF ₃)	Emisiones GEI (tCO ₂ e)
Consumo de energía eléctrica	13.74	0	0	0	0	0	0	13.8
Total								13.8

Para el cálculo de las emisiones de GEI de nuestra huella de carbono se utilizó la plataforma del Ministerio del Ambiente, la cual tiene una metodología que se basa en: las Directrices del IPCC de 2006 para inventarios de GEI (GL 2006), la ISO-14064 y el Estándar corporativo de contabilidad y reporte (GHG Protocol o Protocolo GEI) y en el Quinto reporte del IPCC (AR5).

Gestión de Residuos

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)



SSAYS SAC cuenta con una Política Integrada, la cual cuenta con fuertes compromisos ambientales para reducir y mitigar posibles impactos ambientales. Asimismo, nuestro Sistema de Gestión Ambiental se encuentra certificado por la Norma Internacional ISO 14001.

En tal sentido, dentro de la identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales se han evaluado los posibles impactos de nuestras actividades en relación con la gestión de residuos sólidos, siendo este un posible impacto ambiental significativo de no ser manejado adecuadamente en nuestra línea de saneamiento ambiental.

En base a la identificación y evaluación de estos impactos se han adoptado medidas para prevenir, abordar y gestionar los impactos negativos, tales como:

- Sensibilización al personal a través de boletines y campañas ambientales
- Capacitaciones en temas ambientales y manejo de residuos sólidos.
- Procedimiento de manejo de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos.
- Contratación de una Empresa Operadora de Residuos Sólidos para asegurar la correcta disposición final de nuestros residuos sólidos peligrosos.
- Controles administrativos para la correcta desactivación de fosfina y otros productos químicos utilizados en nuestras actividades.

Las medidas implementadas son monitoreadas a través de nuestra tabla de indicadores ambientales, asimismo, de manera anual pasamos auditorías internas a nuestro sistema de gestión ambiental, donde detectamos oportunidades para la mejora continua.

Gestión de Residuos

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

En el 2025, SSAYS SAC comprometidos con el medio ambiente reforzamos nuestro compromiso con la minimización de residuos sólidos, para lo cual mejoramos nuestro seguimiento y medición en la generación de residuos sólidos.

Asimismo, cabe mencionar que los residuos metálicos fueron comercializadas con una EO-RRSS.

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2025 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	80
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	454
	residuos de vidrio (tacho gris)	0
	residuos de plástico (tacho blanco)	13
	residuos generales (tacho negro)	2813.23
	residuos orgánicos (tacho marrón)	0
	residuos lodos no peligrosos	NA
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	3051
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	NA
	peligroso reciclado aceite usado	NA
	RAEE (aparatos electrónicos)	100
	lodos peligrosos	NA
	Total	



Nuestra Gestión Social

Gestión de Talento

(Contenido 2-7, Contenido 2-8)

En SSAYS contamos al cierre del año 2024 con **5,686 personas** laborando en las diferentes líneas de negocio, aquí mayor detalle en el siguiente cuadro:

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	4,193	2,163	0	0	6,356
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	4,193	2,163	0	0	6,356
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	3,968	2,135	0	0	6,103
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	225	28	0	0	253

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

En SSAYS promovemos el respeto a la diversidad, la equidad y la valoración de la dignidad humana, por ello buscamos brindar las mejores condiciones laborales a los trabajadores y las mejores experiencias de bienestar a sus familias y a la comunidad.

Motivo por el cual, actualmente estamos potenciando la contratación de personal con alguna discapacidad para que dentro de las posibilidades pueda ejercer sus labores dentro de SSAYS; además nuestra mayor fuerza laboral son mujeres, representando el 63.53% de la planilla del 2023.

Nuestros procedimientos además cuentan con lineamientos que validan la igualdad salarial a todo nivel jerárquico, además de nuestra Matriz de Requisitos Legales, la misma que es auditada tanto interna como externamente.

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	679
	31 - 50 años	1,001
	51 años en adelante	483
	Total de hombres	2,163
	Porcentaje de hombres	34%
Mujeres	Hasta 30 años	607
	31 - 50 años	2,596
	51 años en adelante	990
	Total de mujeres	4,193
	Porcentaje de mujeres	66%



Salud y Seguridad en el Trabajo

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

En SSAYS, consideramos el factor humano como un pilar para el desempeño de nuestras actividades de manera segura, por lo cual contamos con una Política Integrada, la cual cuenta con fuertes compromisos en materia de seguridad y salud en el trabajo para lograr proporcionar un ambiente de trabajo seguro.

Asimismo, nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentra certificado por la Norma Internacional ISO 45001:2018.

En tal sentido, se han identificado los peligros y evaluados los riesgos de nuestras actividades y se han adoptado medidas para prevenir, abordar y gestionar los riesgos tales como:

Sensibilización al personal a través de boletines y capacitaciones constantes en seguridad y salud en el trabajo.

Procedimientos de trabajo que indiquen las medidas de seguridad para realizar las actividades de una manera en que se pueda proteger la integridad física del trabajador, así como otros controles administrativos.

Supervisión de los trabajos con alto potencial a ocasionar daños físicos en la salud de los trabajadores.

Las demás medidas de control identificadas y propuestas en la matriz de identificación de peligros, evaluación de riesgos y medidas de control.

Las medidas implementadas son verificadas en el seguimiento de nuestro programa anual, las supervisiones eficaces, auditorías internas y externas a nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, donde detectamos oportunidades para la mejora continua.



Salud y Seguridad en el Trabajo

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

Glosario:

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral =	Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) =	Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables =	Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)

Colaboradores:

Indicador	2025
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	91
Total de lesiones registrables (TRI)	101
N° de accidentes leves*	10
Número de días perdidos	904

Indicador	2025
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	6.85
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	7.6
Índice de severidad (SR)	68.03
Número de horas trabajadas	13289029

Comunidades Locales

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

En SSAYS se ha implementado la Política de Responsabilidad Social, la misma que busca cumplir un objetivo común: mejorar nuestro impacto en la sociedad. Con nuestro programa de **Voluntariado Corporativo SSAYS**, nuestros trabajadores realizan actividades de impacto en el desarrollo de las comunidades locales y el medio ambiente, así es que en el 2025 se realizaron las siguientes actividades:

- **Limpieza de Playa Marbella (Magdalena):** Con la participación de nuestros voluntarios y el apoyo de la Municipalidad de Magdalena del Mar, logramos recolectar la cantidad de 110 kilos de residuos que ya no serán parte del ecosistema de la Playa Marbella.
- **Campaña por el Medio Ambiente:** Concientización para nuestro personal administrativo y operativo sobre el cuidado del medio ambiente y la importancia de marcar un cambio.



Comunidades Locales

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

- **Taller de Empatía en Lima Airport:** Participamos en el taller sobre empatía para potenciar nuestras habilidades blandas en pro de compartir los conocimientos con nuestro personal destacado a Lima Airport (Aeropuerto Jorge Chávez)
- **Donación de Fumigación a Casa Albergue Splendor:** Se realizó la donación de un servicio de desinfección a todo al Albergue del adulto mayor “Casa Splendor” beneficiando a más de 95 adultos ayudando así a mejorar la calidad de vida.



Comunidades Locales

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

- **Gala de “Estrellas Solidarias SOS”:** Se hizo la donación y participación de la Gala de Aldeas SOS en pro de recaudar fondos para las actividades que tienen planificadas durante el año.
- **Campaña “Dibuja una Sonrisa”:** Se realizó la campaña de donación de regalos de Navidad para beneficio del albergue de niños “Ciudad de Dios” en San Juan de Lurigancho beneficiando a 22 niños entre 6 a 8 años.



Comunidades Locales

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

- **Donación de sillas neurológicas a “Albergue Shari Wasi”:** Se hizo la donación de dos sillas neurológicas (una para infantes y otra para adultos) en beneficio del Albergue Shari Wasi, quienes tienen a su cuidado a niños con parálisis cerebral que eran necesarias para mejorar su calidad de vida.



Índice de Contenidos GRI

Indicadores GRI

Declaración de uso	SSAYS SAC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo:	Explicación:	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	07				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	05				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	05				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	05				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	08				
	Contenido 2-7: Empleados	27				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	27				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	11				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	03				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	13				
GRI 3: Temas Materiales						
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	15				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	15				
Anticorrupción						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	17				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	18				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	20				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización(*)	21				
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	22				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	22				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	23				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo:	Explicación:	
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	24				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	25				
Salud y Seguridad en el Trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	29				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	30				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	28				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	28				
Comunidades Locales						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Estándar 413 (2016): Comunidades locales	31				